

# Standortbestimmung: Wo steht dein Verein?

Aufbauend auf dem Green Ambassador · Für erfahrene Vereinsfunktionäre

## 1. Lernziele

### NACH DIESEM MODUL KANNST DU ...

- ✓ den aktuellen Nachhaltigkeitsstand deines Vereins realistisch einschätzen
- ✓ die vier Handlungsfelder der BVBW-Strategie auf deinen Vereinskontext übertragen
- ✓ konkrete Stärken und Entwicklungsfelder klar benennen
- ✓ ein erstes Vereinsprofil als Ausgangsbasis erstellen

Als Nachhaltigkeits-Mentor übernimmst du eine Rolle, die über den Green Ambassador hinausgeht. Du bewegst deinen Verein als Ganzes. Damit das gelingt, brauchst du zuerst ein ehrliches Bild davon, wo ihr heute steht.

## 2. Die vier Handlungsfelder

<p> <b>Ökologie &amp; Energie</b></p> <p>Verbrauch bei Proben, Veranstaltungen und im Vereinshaus. Mobilität, Strom, Papier, Abfall.</p>	<p> <b>Bildung &amp; Qualifizierung</b></p> <p>Wissen aufbauen. Green-Ambassador-Inhalte weiterführen und vertiefen.</p>
<p> <b>Soziale Nachhaltigkeit</b></p> <p>Ehrenamt zukunftssicher gestalten. Diversität, Teilhabe, Wertschätzungskultur.</p>	<p> <b>Governance &amp; Transparenz</b></p> <p>Nachhaltigkeit formal verankern. Ziele in Satzung und Geschäftsordnung.</p>

**Wichtig:** Als Mentor musst du nicht in allen Feldern sofort aktiv werden. Die Standortbestimmung hilft, Prioritäten zu setzen.

### 3. Selbstcheck: Nachhaltigkeitsreifegrad

---

Hake an, was bei euch bereits zutrifft. Ehrlichkeit zählt mehr als eine gute Punktzahl.

#### ÖKOLOGIE & ENERGIE

- Mehrweggeschirr statt Einweg bei Veranstaltungen
- Energiesparende Beleuchtung im Probenraum
- ÖPNV/Fahrrad-Anreise aktiv kommunizieren
- Papierverbrauch reduzieren (digitale Noten, QR-Codes)

#### BILDUNG & QUALIFIZIERUNG

- Green-Ambassador-Programm im Verein absolviert
- Nachhaltigkeit in den letzten 12 Monaten im Vorstand besprochen
- Mitglieder zu nachhaltigen Themen informiert
- BVBW/MZBW-Weiterbildungsangebote genutzt

#### SOZIALE NACHHALTIGKEIT

- Ehrenamt familienfreundlich gestaltet
- Wertschätzende Vereinskultur aktiv gefördert
- Vielfältige Mitgliedschaft (Alter, Herkunft)
- Engagierte regelmäßig anerkannt

#### GOVERNANCE & TRANSPARENZ

- Jährlicher Bericht an Mitglieder
- Klare Zuständigkeiten im Vorstand
- Nachhaltigkeit in Satzung/Strategie erwähnt
- Regelmäßige Selbstevaluation

#### AUSWERTUNG

**13–16 Punkte:** Stark! Euer Verein ist bereits sehr gut aufgestellt.

**7–12 Punkte:** Solide Basis — gezielte Stärkung der Lücken bringt viel.

**0–6 Punkte:** Guter Startpunkt. Als Mentor hast du hier den größten Hebel.

## 4. Übung: Mein Vereinsprofil

### ÜBUNG 1 · ca. 15 Min. | Mein Verein auf einen Blick

Dieses Profil wird die Grundlage für alle weiteren Module.

Name des Vereins	Gegründet
------------------	-----------

Mitglieder (ca.)	Deine Rolle im Verein
------------------	-----------------------

Stärke je Handlungsfeld (1 = noch kein Anfang · 5 = vorbildlich)

HANDLUNGSFELD	1	2	3	4	5	EINSCHÄTZUNG
 Ökologie & Energie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
 Bildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
 Soziales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
 Governance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Größte Stärke unseres Vereins in Sachen Nachhaltigkeit

---

---

---

Bereich mit dem größten Hebel als Mentor

---

---

---

## 5. Reflexion

---

Was hat mich beim Selbstcheck am meisten überrascht?

---

---

Welches Handlungsfeld werde ich als erstes angehen?

---

---

Wen im Verein nehme ich als erstes ins Boot?

---

---

### Modul abgeschlossen ✓

Du hast deinen Vereinsstand erhoben und dein erstes Vereinsprofil erstellt. In Modul 2 übersetzen wir das in eine Vereinsstrategie.