

# Nachhaltigkeit strategisch verankern

Vom Einzelprojekt zur Vereinsstrategie · Aufbauend auf Modul 1

## 1. Lernziele

### NACH DIESEM MODUL KANNST DU ...

- ✓ den Unterschied zwischen Einzelmaßnahme und Vereinsstrategie erklären
- ✓ einen realistischen Strategiefad für deinen Verein skizzieren
- ✓ Nachhaltigkeitsziele messbar und vereinsgerecht formulieren
- ✓ erste Schritte zur formalen Verankerung einleiten

Viele Vereine haben bereits gute Einzelmaßnahmen. Was fehlt, ist der rote Faden: eine Strategie, die Einzelschritte zur gemeinsamen Richtung macht und Nachhaltigkeit dauerhaft verankert.

## 2. Der Strategiefad in fünf Stufen

- |          |  |
|----------|--|
| <b>1</b> | <b>Bewusstsein schaffen</b><br>Nachhaltigkeit als Thema einführen. Erste Gespräche, kleine sichtbare Maßnahmen, Neugier wecken.<br><b>Sofort möglich</b> |
| <b>2</b> | <b>Ziele formulieren</b><br>Konkrete, messbare Ziele entwickeln — aus der Standortbestimmung (Modul 1) abgeleitet.<br><b>Sofort möglich</b>              |
| <b>3</b> | <b>Maßnahmen planen</b><br>Konkrete Aktionen je Handlungsfeld mit Verantwortlichkeiten und Zeitplan hinterlegen.<br><b>3–6 Monate</b>                    |
| <b>4</b> | <b>Formal verankern</b><br>Ziele in Satzung, Geschäftsordnung oder Jahresplan aufnehmen. Verbindlichkeit schaffen.<br><b>6–12 Monate</b>                 |
| <b>5</b> | <b>Messen und berichten</b><br>Fortschritt dokumentieren, intern kommunizieren, jährlich bilanzieren.<br><b>Ab Jahr 2</b>                                |

**Tipp:** Nutze dein Vereinsprofil aus Modul 1, um einzuschätzen, auf welcher Stufe ihr heute steht — und setzt dort an.

### 3. Praxisbeispiele aus der BVBW-Strategie 2025–2028

---

#### Ziele konkret formulieren

*„Qualifizierung von 1.000 Teilnehmenden bis 2028 als Nachhaltigkeitsbotschafter“*

Für deinen Verein: Bis Ende 2026 haben mindestens 3 Vorstandsmitglieder eine Nachhaltigkeitsfortbildung besucht. Wichtig ist nicht die Größenordnung — sondern die Verbindlichkeit.

#### Formal verankern

*„Nachhaltigkeitsziele werden in der Geschäftsordnung verankert“*

Für Vereine kann das ein einzelner Satz in der Satzung sein: Der Verein verpflichtet sich, bei seiner Arbeit ökologische und soziale Verantwortung zu berücksichtigen.

#### Messen und berichten

*„Jährliche Veröffentlichung eines öffentlichen Fortschrittsberichts“*

Für Vereine reicht ein einseitiger Jahresrückblick auf der Homepage. Wer ausspricht, was erreicht wurde — gewinnt Glaubwürdigkeit und hält sich selbst an Ziele.

## 4. Übung: Mein Strategieplan

---

ÜBUNG 2 · ca. 20 Min. | Vom Vereinsprofil zur Vereinsstrategie

Weniger ist mehr — lieber drei realistische Ziele als zwölf, die niemand umsetzt.

Unsere Nachhaltigkeitsvision (ein Satz)

---

---

Unsere drei wichtigsten Ziele

ZIEL	HANDLUNGSFELD	BIS WANN
Ziel 1 formulieren ...		
Ziel 2 formulieren ...		
Ziel 3 formulieren ...		

Erste konkrete Maßnahme (was, wer, wann)

---

---





Wer trägt Mit-Verantwortung?

---

---

## 5. Verankerungs-Check

---

<p> <b>Formale Dokumente</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Nachhaltigkeit in der Satzung erwähnt</li><li><input type="checkbox"/> Ziele in der Geschäftsordnung</li><li><input type="checkbox"/> Jahresplan enthält Nachhaltigkeitsmaßnahmen</li><li><input type="checkbox"/> Budget-Posten vorhanden</li></ul>	<p> <b>Strukturen &amp; Rollen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Nachhaltigkeits-Mentor / Green Ambassador benannt</li><li><input type="checkbox"/> Fester Tagesordnungspunkt</li><li><input type="checkbox"/> Zuständigkeit im Vorstand klar</li><li><input type="checkbox"/> Arbeitsgruppe vorhanden</li></ul>
<p> <b>Kommunikation</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Mitglieder regelmäßig informiert</li><li><input type="checkbox"/> Themen auf Website / Social Media</li><li><input type="checkbox"/> Jährlicher Fortschrittsbericht</li><li><input type="checkbox"/> Externe Sichtbarkeit</li></ul>	<p> <b>Messen &amp; Lernen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Einfache Kennzahlen definiert</li><li><input type="checkbox"/> Ziele jährlich überprüft</li><li><input type="checkbox"/> Mitglieder um Feedback gebeten</li><li><input type="checkbox"/> Lernergebnisse ins Folgejahr</li></ul>

## 6. Reflexion

---

Auf welcher Stufe des Strategiepfeils steht mein Verein heute?

---

---

Mein nächster Schritt zur formalen Verankerung

---

---

### Modul abgeschlossen ✓

Du hast Ziele formuliert und den Verankerungsgrad geprüft. In Modul 3 geht es darum, den Vorstand mitzunehmen.