

# Mentor-Rolle leben: Andere mitreißen

Veränderung gestalten · Netzwerk nutzen · 100-Tage-Plan

## 1. Lernziele

### NACH DIESEM MODUL KANNST DU ...

- ✓ verstehen, wie Veränderung in Vereinen wirklich funktioniert
- ✓ kleine Erfolge sichtbar machen und als Hebel nutzen
- ✓ das BVBW-Mentoren-Netzwerk aktiv für die eigene Arbeit nutzen
- ✓ einen verbindlichen 100-Tage-Plan als Nachhaltigkeits-Mentor erstellen

## 2. Wie Veränderung in Vereinen wirklich funktioniert

### Was nicht funktioniert

- Große Pläne ohne erste sichtbare Schritte
- Nachhaltigkeit als moralischen Auftrag formulieren
- Auf den richtigen Moment warten
- Perfektion als Maßstab setzen

### Was funktioniert

- Eine Maßnahme starten und sichtbar machen
- Andere mit konkreten Aufgaben einladen
- Erfolge feiern — auch kleine
- Fortschritt zeigen, nicht Vollständigkeit

*„Jede ausgebildete Person wirkt als Katalysator für Veränderung in ihrem lokalen Umfeld — eine Investition mit exponentieller Wirkung.“*

— BVBW-Nachhaltigkeitsstrategie 2025–2028

### 3. Das BVBW-Netzwerk nutzen

---

#### Tutorios-Plattform

Zugang zu Materialien, Vorlagen und digitalen Lernmodulen. Registrierung unter [tutorios.de](https://www.tutorios.de)

#### Stabsstelle MZBW

Unterstützung durch die Stabsstelle Quality & Sustainability Management im Musikzentrum BW.

#### Green-Ambassador-Tag

Jährlicher landesweiter Vernetzungstag in Plochingen. Erfahrungen teilen, Best Practices mitbringen.

#### Mentor-Community

Netzwerk aller Nachhaltigkeits-Mentoren im BVBW. Fragen stellen, Ideen teilen, nicht alleine sein.

### 4. Übung: Mein 100-Tage-Plan

---

#### ÜBUNG 7 · ca. 25 Min. | Mein verbindlicher Start als Nachhaltigkeits-Mentor

Konkret, realistisch, mit Terminen.

#### Phase 1 · Sichtbarkeit herstellen

Ziel: Mindestens eine Maßnahme umsetzen, über die gesprochen wird.

Meine erste konkrete Maßnahme

---

---

Datum der Umsetzung und verantwortliche Person

---

---

Wie mache ich sie sichtbar?

---

---

#### Phase 2 · Andere einbinden

Ziel: Mindestens zwei weitere Personen aktiv einbeziehen.

Welche Person lade ich ein mitzumachen?

---

---

Mit welcher konkreten Aufgabe?

---

---

### Phase 3 · Verankern und berichten

Ziel: Ersten Rückblick erstellen und nächste Schritte festlegen.

Was berichte ich dem Vorstand nach 100 Tagen?

---

---

Was nehme ich als nächstes Jahresziel mit?

---

---

## 5. Reflexion

---

Was motiviert mich persönlich, diese Rolle zu übernehmen?

---

---

Was werde ich in einem Jahr anders machen als heute?

---

---

## Workbook abgeschlossen ✓

Du hast alle sieben Module durchgearbeitet. Du hast deinen Verein analysiert, eine Strategie entwickelt, Argumente geschärft, Maßnahmen geplant, Kommunikation gestaltet und deinen 100-Tage-Plan erstellt.

*Musik ist Haltung — und Nachhaltigkeit ist deren modernste Form.*